

A Arte de Aprender em Rede

$$2 + 2 = \infty$$



Quem Somos?

Somos uma empresa de **consultoria e treinamento** que conta com uma equipe multidisciplinar para oferecer **soluções lúdicas e vivenciais no campo do desenvolvimento humano**, tanto de forma online como presencial. Nossas ações no campo organizacional resultam em aprendizado consistente e transformação sustentável.

Trabalhamos com uma rede de parceiros que nos permite **criar em conjunto soluções especiais e personalizadas** de acordo com as necessidades dos clientes.

Idealizamos e construímos soluções de forma a gerar **engajamento dos profissionais** em um formato **inovador, interativo e divertido**, com **consistência de conteúdo e leveza de forma**.

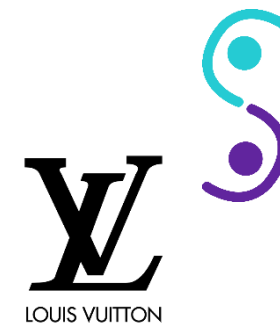
Four circles of varying sizes and colors (white, teal, and grey) arranged in a cluster to the left of the title.

Nossos Valores

- Conectar pessoas.
- Pensar fora da caixa.
- Gerar impacto nos outros.
- Integrar coração, mente e espírito.
- Utilizar a ludicidade.

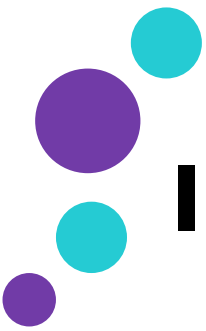
E assim fazer a diferença na vida das pessoas, tornando o mundo um lugar melhor para se viver!

Nossos Clientes



Nossos Clientes





Inspirações

- Os modelos mentais que nos trouxeram com sucesso até o momento se referem a uma realidade que não existe mais. É necessário pensar de forma diferente, considerando que cada dia traz uma nova inspiração.
- É preciso escutar de forma continuada o sistema à nossa volta e dele absorver o que há de melhor. Fazer com que as soluções apresentadas sejam de fato centradas na realidade de nossos clientes.
- Cuidar para que todos os ambientes de aprendizado onde atuamos sejam pautados pela colaboração e inteligência coletiva.
- Mesclar a consistência do conteúdo e a leveza da forma em todas as soluções a fim de gerar aplicabilidade imediata: aprendizado para a prática e transformação.



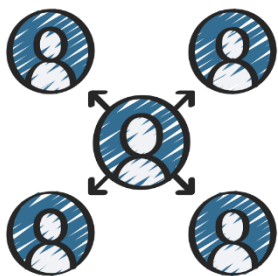


O que fazemos?



O que fazemos?

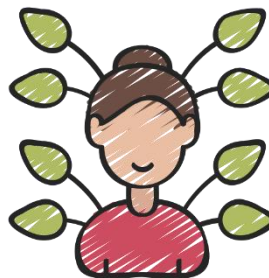
{ Clique nos ícones para navegar pelo nosso cardápio de soluções. Para voltar a este menu, clique no 



**Desenvolvimento
de Liderança**



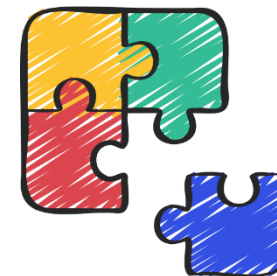
Team Building



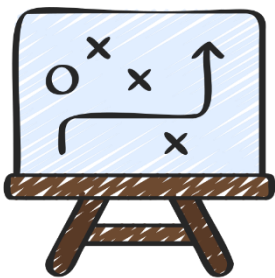
Autoconhecimento



Customização



**Diversidade e
Inclusão**



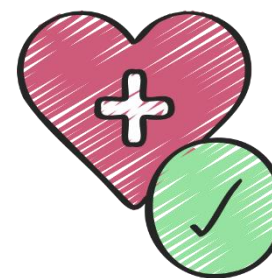
**Cultura e
Estratégia**



Comunicação



Clientecentrismo



**Bem-Estar
e Saúde**



Jovens Talentos

Desenvolvimento de Liderança

Líderes de Khan: Neste jogo-treinamento, convidamos os participantes a viajar pelo mundo usando a metáfora da história de Gengis Khan para descobrir e explorar seus estilos de liderança e respectivas características. Aplicado de forma presencial, online ou híbrida.

Liderança 4.0: O chamado do novo contexto de mundo desafia o líder. A trilha trabalha as competências do líder 4.0 em consonância com a metodologia das equipes de alta performance.

Lições de Cinema: Composta por 7 módulos, esta trilha usa a 7ª Arte como pano de fundo. O objetivo é provocar reflexões sobre o papel do líder (tanto de equipes quanto em autoliderança), possibilitando que, em um mundo onde as tarefas autônomas e as atividades a distância se tornam cada vez mais recorrentes, os líderes escrevam novas histórias de sucesso.

Liderança Feminina: A trilha impulsiona a transformação e o desenvolvimento a partir do autoconhecimento, da percepção sistêmica de sua atuação e do reforço do protagonismo para construção de equipes de alta performance lideradas por mulheres.

Visão Sistêmica: É uma das competências essenciais para o líder 4.0. As habilidades são projetadas para ampliar o olhar do todo e assim potencializá-lo. Isso acontece a partir da clareza das informações, da assertividade na comunicação e da abertura para práticas colaborativas.



Desenvolvimento de Liderança



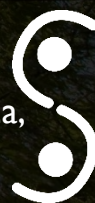
Influência sem Autoridade: Influenciar mesmo sem ser líder é uma habilidade essencial. O mercado pede cada vez mais que trabalhem com projetos e em rede, o que exige que essa habilidade seja desenvolvida e praticada.

Adaptabilidade e Gestão das Mudanças: Como os profissionais podem melhor se adaptar e atuar de forma ágil e saudável considerando a velocidade das transformações nas organizações e no mundo? Este é o foco deste workshop que trabalha conceitos, metodologias e ferramentas de forma a incrementar o QA (Quociente de Adaptabilidade).

Mindsets de Crescimento: A partir de um “cardápio” de 7 palestras interativas, online ou presenciais, o cliente pode escolher as temáticas mais relevantes para os participantes. Serão trabalhados, além da conscientização, exercícios que viabilizarão a prática.

Líder Coach: Quanto mais habilidade de envolvimento o líder possuir, melhores serão os resultados entregues por suas equipes. A partir da metodologia do “Coaching”, é desenhado um contrato de desenvolvimento constante entre líderes e liderados, focando nos resultados individuais e coletivos.

1ª Liderança: Me tornei líder. E agora? Programa focado na primeira passagem do Pipeline de Liderança, Líder de Outros, desenvolvendo nos novos líderes habilidades, comportamentos e práticas de gestão.

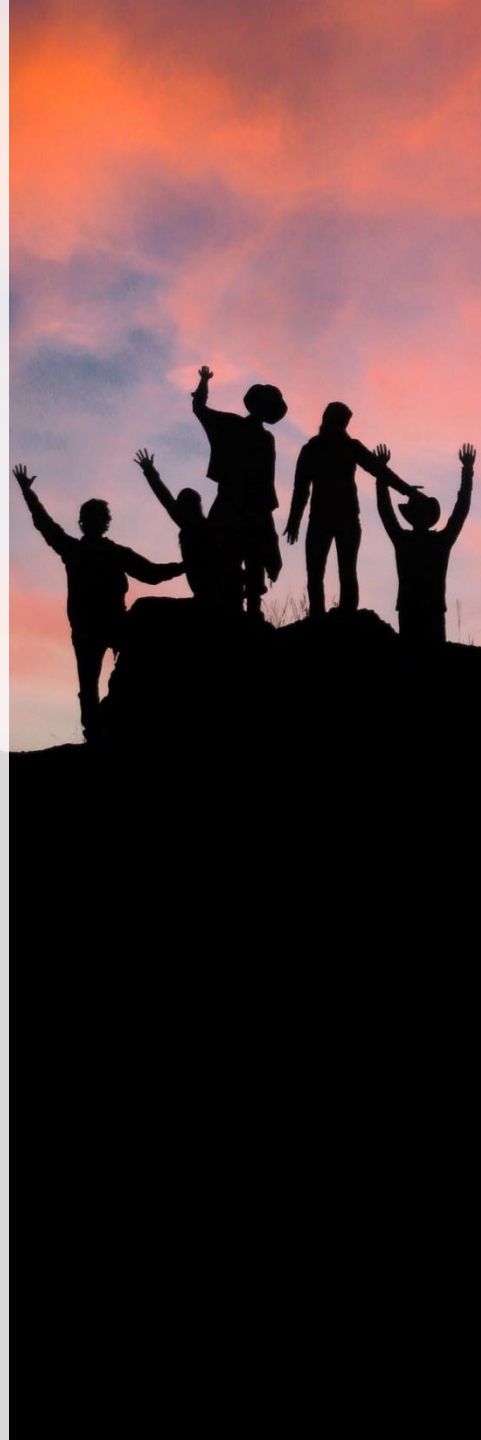


Team Building

Café com Ideias: Trata-se de um momento de compartilhamento de conhecimento sobre temas variados do universo organizacional. É uma oficina interativa na qual os participantes terão a oportunidade de trocar ideias e cocriar soluções, além de aprender como fazer e apreciar um bom café.

Escape: Passaporte CEO: Este workshop presencial consiste de um jogo portátil que poderá ser desenvolvido em uma sala de treinamento. A dinâmica funciona em diversas etapas que darão subsídio para a etapa final: descobrir os números para abrir o cofre onde está o passaporte. A atividade é iniciada com uma contação de história para apresentar o desafio e gerar maior envolvimento com a situação como um todo. Ao final, é feito um de/para adequado à realidade dos participantes, focando a necessidade de fortalecer a comunicação, os laços de confiança, o pensamento inovador e o trabalho em equipe.

Operação Escape – Desafio das Equipes Online: Esta atividade tipo Escape Game tem como objetivo fazer com que o grupo desvende o mistério e encontre a saída, percebendo a importância da multifuncionalidade e da colaboração como fatores críticos de sucesso de equipes autogeridas.



Escape: Em Busca da Fragrância Perdida: Nesta atividade o time terá que se organizar e cooperar, utilizando várias pistas para resolver o enigma final antes que o tempo acabe. Os integrantes terão que agir de forma coletiva para correr contra o tempo! Nada de especial é preciso, a geração da inteligência coletiva é a única ferramenta essencial. Este desafio é “personalizado” para a realidade do cliente. A atividade tem 60 minutos de duração e o debriefing é feito pelos consultores ao final.

Construção de Equipes de Alta Performance: Complementaridade é a base para a construção de equipes de alta performance. Nesta trilha trabalhamos com práticas colaborativas como desenvolver a autonomia nas equipes estimulando o protagonismo propositivo, para que sejam atuantes em um sistema questionador de forma a gerar insights e potencializar uns nos outros a prática da autoliderança.

Experientia Vinum: Uma atividade leve regada a vinho, uma experiência de troca e integração. Com duração de 3 horas, mescla a leveza do formato com a consistência das reflexões a fim de estimular as relações mais sinérgicas pautadas pela troca e confiança.

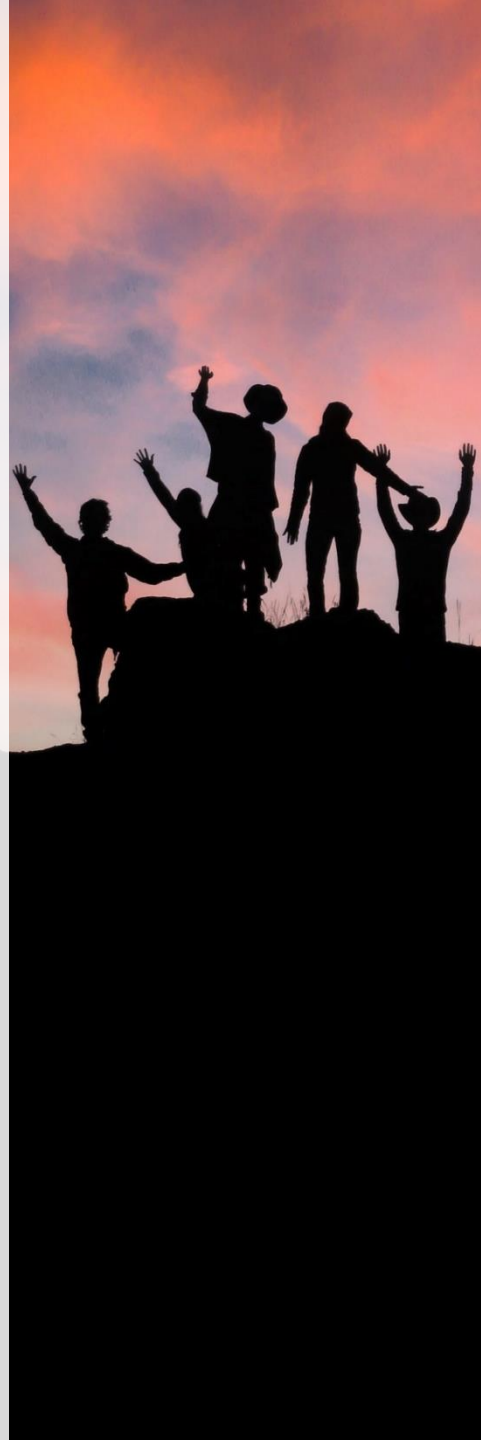


Team Building

Prost: Cerveja usualmente é uma bebida que reúne pessoas que têm afinidade. Neste workshop vamos propor uma atividade cuja primeira etapa será uma degustação às cegas de vários tipos de cerveja para identificar aromas e sabores. Depois haverá entrevistas entre os participantes para identificar os gostos pessoais. Na sequência, serão formadas duplas e cada um servirá a cerveja segundo as preferências de seu colega. Como debriefing, trabalharemos os conceitos de clientecentrismo, escuta ativa e empatia.

Conexão Music Show: Uma oficina experimental que utiliza a música como ferramenta para o fortalecimento de times. É pautada por energia e ludicidade. Utiliza como conteúdo os conceitos que a organização almeja trabalhar ou os valores/comportamentos que deseja desenvolver nos participantes. Eles se tornam protagonistas de um espetáculo musical. Desta forma, aprendem e se transformam por meio da música, da vivência e da emoção.

Workshop Moldando Relações: Tem como propósito ser um momento de concentração e expansão coletiva por meio da prática manual com argila, para ampliar a reflexão e a conexão do grupo. Este momento tem como produto a construção coletiva de um objeto tangível e também uma história que reúne todos.



Tribus: Consiste em um conjunto de atividades que podem ser realizadas indoor ou outdoor para grupos de 10 a 300 pessoas. São trabalhadas competências de fortalecimento de times. O diferencial desta solução é que os participantes, divididos em subgrupos, só conseguirão resolver os desafios se agirem de forma colaborativa. A cada desafio, a equipe passa por um processo de reflexão, fazendo um link com o dia a dia.

Vivência Flexus: Uma experiência que reúne técnicas teatrais aplicadas ao mundo corporativo. O objetivo é desenvolver nos participantes o equilíbrio entre o lado emocional e o analítico, e assim fortalecer seu papel como gestores de pessoas e equipes.

Team Mentoring: É uma forma de acompanhar a transformação das práticas individuais e coletivizá-las. Possibilita a troca de experiências que foram geradas a partir das mudanças comportamentais e de práticas educacionais estimuladas e iniciadas em treinamentos presenciais e/ou online.

Sala de Cinema: Quando vamos ao Cinema ou assistimos a um longa no sofá da sala de casa, é certo que aquela experiência nos despertará as mais diversas emoções. O que a Sala de Cinema propõe é tirar essas emoções do fundo do Iceberg e trazê-las para a superfície, a fim de identificar os aprendizados escondidos para colocá-los em prática em uma jornada individual e coletiva.



Autoconhecimento

Descubra seus Superpoderes: Usando como inspiração os super-heróis mais conhecidos do cinema, aliados às Virtudes e Forças de Caráter (Psicologia Positiva), este treinamento gamificado proporciona que os participantes tenham clareza de quais são seus superpoderes e como utilizá-los de forma mais consciente, constante e positiva.

Estilos de Personalidade: Esta aplicação, com base na teoria das Dinâmicas Humanas, permite o aprimoramento do processo de autoconhecimento e o fortalecimento de relações mais empáticas. O conteúdo pode ser aplicado em um módulo isolado ou dentro de uma trilha de desenvolvimento online.

Perfil Comportamental (DISC): aplicamos esta ferramenta bem conhecida no mercado com formatos diferenciados. Pode ser um assessment, desenvolvido pela Senses, com devolutivas individuais. Pode ser também uma dinâmica interativa realizada em workshops presenciais ou online.

Assessments e Grupos Focais: Formatamos assessments personalizados para identificar os principais gaps relacionados a competências, habilidades ou atitudes conforme os valores e as expectativas da corporação. Este material pode também ser insumo para aprofundar o entendimento de grupos focais, apoiando a criação de programas de desenvolvimento.



Autoconhecimento



Parque de Diversões: Jogo-treinamento que usa como base conceitos de neuroplasticidade para sensibilizar os participantes sobre as posturas e práticas que poderão ser potencializadas em prol de resultados mais sustentáveis e relações mais duradouras.

Palestra Autoliderança: Nesta palestra, que poderá ser presencial ou online, trabalharemos com o grupo metodologias e ferramentas para que possamos nos aprofundar em nós mesmos e, a partir do que somos, construir uma vida próspera e feliz.

Jogo Quem Sabotou?: Este jogo-treinamento é uma vivência baseada na metodologia da Inteligência Positiva. Traz insights de como podemos reconhecer e lidar com nossos Sabotadores Internos e nosso Sábio. Enigmas levam ao reconhecimento dos Sabotadores, suas práticas e formas de se manifestar. A cada descoberta, os participantes desenvolvem um plano de ação prático para lidar com situações do dia a dia.

Mentoria: Estimula o participante a mergulhar em seu autodesenvolvimento de forma sustentável, respeitando as individualidades, projetando com protagonismo e autonomia seu plano de desenvolvimento. Realizamos este acompanhamento individual estimulando o autodesenvolvimento com profundidade de conteúdo, escuta genuína e perguntas reveladoras.

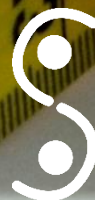


Customização

Kabah: Neste jogo-treinamento é utilizada como narrativa uma lenda da civilização Maia na qual os participantes são arqueólogos e pesquisadores. Os focos de aprendizagem a serem trabalhados são definidos de acordo com as necessidades do cliente, fazendo assim do Kabah uma plataforma aberta e customizável. Pode ser aplicado em versão online, presencial ou híbrida.

Gamificação de Soluções: Um ambiente de jogo propicia a criação de soluções de maneira inovadora, motivadora e divertida. Usamos técnicas de gamificação para desenvolver soluções proprietárias para os nossos clientes. Podem ser gamificados conteúdos técnicos ou comportamentais, aumentando a velocidade e a retenção de conteúdo e criando um ambiente mais prazeroso de aprendizagem online.

Desenvolvimento de Onboarding: O acolhimento de novos colaboradores é sempre um momento importante para as organizações. Neste momento o desafio é ainda maior, pois as empresas devem recorrer a soluções online e, mesmo assim, manter o espírito de boas-vindas.



Customização



Roteirização e Facilitação de Encontros:

Apoiar empresas e grupos a solucionar problemas, analisar melhorias em processos, desenvolver ou implantar novas soluções, tomar decisões mais complexas ou, simplesmente, realizar um evento para incrementar a sinergia de suas equipes. O propósito da atuação da Senses nesse tipo de entrega é tornar este momento lúdico, com consistência de conteúdo e leveza de forma.

Formação de Multiplicadores: Ter multiplicadores internos gera maior velocidade na disseminação de conteúdos e amplifica os conhecimentos da organização. Além de oferecer oportunidade de desenvolvimento dos colaboradores/multiplicadores, gerando engajamento e proximidade.

Drops de Conteúdo: É sabido que o microlearning tem se consagrado como uma poderosa ferramenta de sensibilização e aprendizado. Os Drops de Conteúdo são pequenos vídeos que abordam temas estratégicos para os profissionais e para as organizações.

Facilitação Gráfica: Consiste na criação de painéis que mesclam textos, desenhos e elementos gráficos de forma a fazer um relato dos conteúdos apresentados pelo facilitador ou construídos pelos participantes durante encontros online.



Diversidade e Inclusão

Jogo da Diversidade e Inclusão: Como conscientizar, engajar e trazer para a prática os conceitos da diversidade para todos os colaboradores? Regado de ludicidade, o jogo apresenta cases que são solucionados em grupo. A partir de uma mecânica já desenvolvida, são incluídas situações análogas à realidade do cliente.

Viés Inconsciente: Este workshop, que usa como base a neurociência, é construído de forma a propiciar reflexão e experimentação de conceitos e práticas, e a consequente transposição para a realidade do grupo/profissional. Há aportes conceituais de conteúdo focados no diálogo, na participação ativa e na troca de informações sobre melhores práticas.

Liderança Feminina: A trilha impulsiona a transformação e o desenvolvimento a partir do autoconhecimento, da percepção sistêmica de sua atuação e do reforço do protagonismo para construção de equipes de alta performance lideradas por mulheres.

Rodas de Conversas Temáticas: Buscar uma reflexão profunda sobre as práticas individuais relacionadas a Diversidade e Inclusão é o grande propósito desta solução. Está estruturada de forma a dar vez e voz para todos, por meio da conversa sobre cases e também da participação de pessoas-chave do mercado. Culmina com a criação de compromissos e pactos atitudinais, e também com a entrega de um kit de material de aprofundamento e multiplicação.



Cultura e Estratégia

A Que Custo? – O Jogo dos Custos Invisíveis: Uma solução gamificada que aborda as situações, os comportamentos e as atitudes que acontecem de forma repetitiva no ambiente organizacional, se transformando em conflitos improdutivos, relações desgastadas e custos. O jogo é embasado na metodologia da CNV, Conversas Decisivas e em ferramentas de Mediação de Conflitos.

Workshop Cultura, Identidade e Propósito: A cultura é como um organismo vivo, a forma como um grupo de pessoas é percebido vivendo seus valores por meio do comportamento no dia a dia, a partir das atitudes e práticas resultantes das interações de seus integrantes. Este workshop pode incluir oficinas que estruturam, validem e fortaleçam os traços culturais, suas práticas, seus rituais e símbolos.

Workshop Criatividade e Inovação: Como estimular o ambiente em que as pessoas inovam e constroem criativamente novas formas de interagir e de criar valor? Este workshop desmistifica a crença de que a criatividade é algo disruptivo ou inato. E sustenta que se baseia na colaboração e conexão de ideias e soluções, as quais, como quaisquer outras competências, podem ser treinadas.

Gestão Ágil – SCRUM: É uma estrutura de trabalho gerencial do mundo ágil, no qual produtos complexos podem ser desenvolvidos por equipes autogeridas, autônomas e colaborativas que atuam com sobreposição de fases para cumprir as etapas de entrega acordadas com o cliente. De forma interativa, este treinamento utiliza a metodologia SCRUM para gerenciar problemas complexos de forma adaptativa.



Cultura e Estratégia



Gestão Ágil – Design Thinking: Colocar as pessoas no centro das decisões para criar soluções que impactem suas vidas. Este treinamento traz a vivência do Design Thinking, contextualizando a abordagem prática para solução de problemas complexos que exigem maior entendimento das necessidades do cliente/usuário.

Reflexão Estratégica: Como gerar envolvimento das equipes na implementação da estratégia organizacional? Como transformar momentos sérios e importantes em reflexões leves e engajadoras? Um processo colaborativo de reflexão estratégica faz com que o grupo alcance resultados superiores.

Processo de Escuta Sistêmica: Escutar ativamente o cenário geral permite ampliar a confiança entre os atores do sistema, a tomada de decisões mais coerentes e a assertividade na escolha dos caminhos possíveis. Processo usado para vários fins, como o aprofundamento de dados de pesquisas de clima ou engajamento.

Planejamento Participativo: Treinamento que estimula a tomada de decisão participativa e identifica caminhos para criar ideias de ação. Solução online ou presencial que fortalece o pensamento estratégico focado em resultados sustentáveis.

Change Management: O propósito é integrar as pessoas envolvidas em uma mudança. Estimula conversações significativas, abrindo espaço para compartilhar percepções e necessidades. Empatia, confiança e sinergia que amenizam a curva da mudança.



Comunicação

Comunicação em Rede: Tem como objetivos ressignificar a comunicação alinhada à forma como nos relacionamos e gerar ambientes genuínos e prósperos para a comunicação empática e sistêmica.

Destrave o Apresentador que Há em Você: Cada vez mais é fundamental compartilhar ideias e contagiar as pessoas por meio de apresentações de negócios. As técnicas de planejamento e o desenvolvimento de habilidades comunicativas nos tornarão mais preparados para esses desafios.

Transformação de Conflitos: Conflitos podem ser vividos como oportunidades de aprendizado e transformação. Tudo depende de como vivenciamos o processo – atentos e conscientes ou no automatismo do ataque-defesa.

Conversas e Feedback: Apoia a percepção dos comportamentos que ajudam a estabelecer canais genuínos de escuta e permitem construir uma comunicação empática, minimizando os julgamentos e empoderando as partes para o diálogo aberto e construtivo.

Protagonismo em História: Este treinamento modular tem como objetivo capacitar os participantes a atuarem como protagonistas diante das situações cotidianas e nas inter-relações a partir da contação de histórias.



Comunicação

A person is sitting on a dark, tufted leather bench, facing away from the camera and looking towards a large screen. The screen displays a serene beach scene with waves, rocks, and a clear sky. The person is silhouetted against the bright light from the screen.

Storytelling: Contamos histórias o tempo todo. O objetivo desta oficina é capacitar os participantes a criar narrativas e contar histórias que fortaleçam conexões, sensibilizem e gerem reflexões positivas e transformadoras, ampliando a obtenção de resultados.

Workshop de Escuta Sistêmica: Tem como propósito refletir sobre como podemos aprimorar a escuta ativa do cenário por meio da prática de ferramentas simples e efetivas. A energia gerada por essa escuta coletiva cria maior diversidade e profundidade de respostas, e assertividade na tomada de decisão.

Mediação nas Organizações: A Oficina de Mediação de Conflitos é um treinamento focado na cultura do diálogo. Criamos um espaço onde líderes, gestores e equipes possam se empoderar com as principais competências e ferramentas da facilitação de diálogos de forma prática e assertiva.

Diálogo nas Organizações: Workshop vivencial para ampliar nos participantes o potencial para plena atenção, escuta ativa, fala autêntica e cocriação de espaços para que os conflitos possam ser reconhecidos e tratados.

Pensamento Visual: Pensar de maneira visual é agregar desenhos e outros elementos gráficos ao já tradicional texto escrito para traduzir uma ideia. Quando você pensa visualmente, o resultado obtido é mais poderoso e eficaz.



Clientecentrismo

Ao Seu Gosto: Uma oficina que aborda a importância de focar o cliente interno e externo em todas as interações cotidianas a fim de entender, antecipar e atender às suas necessidades. Utilizamos uma experiência virtual de degustação de café conduzida por uma barista profissional.

Atendimento 4.0: A trilha percorre os principais focos de atuação na relação cliente-fornecedor com a narrativa da história do perfil do cliente nas diversas fases da humanidade, caminhando pela construção de escutas empáticas para criar relações duradouras.

Palestra Habilidades de Negociação: Negociação é uma habilidade fundamental para um líder. No entanto, as técnicas de negociação atuais são muito diferentes das que realizávamos tempos atrás. Nesta palestra identificaremos as mudanças do mercado, do consumidor, da sociedade e estudaremos como alinhar objetivos e expectativas em prol do bem comum, realizando negociações do tipo ganha-ganha-ganha com respeito aos valores e à sustentabilidade.



Bem-Estar e Saúde

Inteligência Emocional: Empresas emocionalmente inteligentes têm maior tolerância aos riscos e níveis crescentes de fidelidade dos seus clientes. Para alcançar esse estado, os colaboradores precisam conhecer e saber analisar os pensamentos e sentimentos dentro de si para agir com coerência e clareza. Neste treinamento compreenderemos como os 4 pilares e as 12 competências da inteligência emocional podem impulsionar o desempenho dos profissionais.

Mindfulness: Um conjunto de técnicas e práticas que nos permite “estar presentes” em todas as situações e momentos, com gentileza e sem julgamentos. Cria um espaço entre o estímulo e a reação, nos permitindo fazer escolhas conscientes. Este treinamento pode ser aplicado em sessão única ou em uma sequência de módulos que vão aprofundando as práticas, com foco no emocional, de produtividade, resiliência, criatividade, inovação e colaboração.

Workshop Carreira e Felicidade: Estamos vivendo uma nova era. O protagonismo e o autodesenvolvimento são as palavras da vez. O que nos trouxe até aqui não nos levará ao futuro desejado. Nossa vida profissional necessita estar em sintonia com valores e princípios claros.



Bem-Estar e Saúde



Workshop Gestão do Tempo: Não é novidade dizer que o tempo é um dos recursos mais preciosos que temos. Saber usar o tempo a nosso favor a partir do entendimento das prioridades e necessidades é o caminho para sustentar performance e equilíbrio emocional. Esse é o principal propósito de desenvolvimento deste workshop.

Palestra Gentileza Gerando Gentileza: Na velocidade e incerteza em que navegamos, ser gentil e genuíno em nossas atitudes aumenta nossa capacidade cerebral de desenvolver resiliência e coragem. Essa atitude estimula a atividade no córtex pré-frontal esquerdo, que está relacionado à Felicidade. Nesta palestra faremos exercícios que despertam a consciência do automatismo e do viés negativo para treinar o olhar para a beleza da vida. Com práticas de Mindfulness, iremos constatar como a neurociência trabalha a redução da ansiedade pelo aumento da produção de hormônios ligados à Felicidade e à Colaboração.

Palestra Propósito de Vida: O que o propósito de vida tem a ver com o seu trabalho? Tudo. O ser humano vive pelo sentido que dá para as coisas, e é no trabalho que passamos a maior parte das nossas vidas. Ou seja, se o seu trabalho não estiver alinhado aos seus valores, é muito provável que sua carreira em algum momento fique estagnada. Nesta palestra faremos exercícios para que os participantes descubram seu propósito de vida. E entendam qual é o grande motivo que os faz levantar da cama todos os dias, independentemente das dificuldades.



Jovens Talentos

1ª Liderança: Me tornei líder. E agora? Programa focado na primeira passagem do Pipeline de Liderança, Líder de Outros, que desenvolve nos novos líderes habilidades, comportamentos e práticas de gestão.

Jovens Líderes: Este programa modular tem como principal objetivo apresentar a futuros líderes ou líderes recém-promovidos conceitos e competências importantes para seus primeiros passos como gestores.

Programa de Trainees e de Estagiários: A chegada ao ambiente organizacional pode trazer enormes desafios para esses jovens. Nossos programas de Trainees e de Estagiários são desenhados a partir de uma escuta da organização e dos próprios participantes para levantar as competências que percebem que precisam desenvolver.

Palestra Competências do Profissional do Futuro: A sociedade muda a cada instante. Com isso, as empresas que se mantêm neste mundo de instabilidades são aquelas que desenvolvem seu time para se adequar rapidamente a essas condições. Nesta palestra abordaremos quais são as principais competências que devemos desenvolver em nossos times para atender a toda essa demanda complexa e extremamente competitiva que qualquer negócio vivencia atualmente.



**Unimos estrelas para
formar constelações.**

**É a arte de aprender
em rede, faça parte!**

contato@sensesaprendizagem.com.br
www.sensesaprendizagem.com.br

